

Document name	Document No	Document type	First issued	Page
Recruitment Privacy Statement	NA	Information	2018-05-22	1(4)
Document owner	Approved by	Last revision date		
Privacy officer team	Maria Långberg EVP, People, Culture and Communications	2018-05-25		

## Rekrytinnin tietosuojaseloste

Tässä tietosuojaselosteessa kerrotaan, miksi ja miten SSAB ja sen sidosyritykset (SSAB) keräävät, käyttävät ja jakavat SSAB:n rekrytointijärjestelmän kautta tai muulla tavoin avoimen paikan hakemisesta kiinnostuneen työnhakijan henkilötietoja rekrytointiprosessiin liittyen. SSAB kehottaa työnhakijaa lukemaan tämän tietosuojaselosteen ennen minkäänlaisten henkilötietojen ilmoittamista SSAB:lle.

### 1. REKISTERINPITÄJÄ

SSAB AB on henkilötietojen rekisterinpitäjä rekrytointiprosessissa. SSAB vastaa työnhakijoiden henkilötietojen käsittelystä tämän tietosuojaselosteen ja sovellettavan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

SSAB:n ensisijainen rekrytinnin tietosuojasta vastaava henkilö on:  
Hanna Salovaara, henkilöstöosaston tietosuojavastaava  
[gdpr@ssab.com](mailto:gdpr@ssab.com)

### 2. HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYN OIKEUSPERUSTE JA TARKOITUS

SSAB käsittelee työnhakijoiden henkilötietoja seuraavissa jäljempänä selostetuissa tarkoituksissa.

#### 2.1 Rekrytointi

SSAB käsittelee työnhakijoiden henkilötietoja uusien työntekijöiden rekrytinnissa ja muissa rekrytointiprosessin hallinnollisissa tehtävissä. Käsittelyn oikeusperuste on ensisijaisesti työnhakijan antama suostumus. Työnhakija voi milloin tahansa perua suostumuksensa. Huomaathan kuitenkin, että suostumuksen peruuminen voi johtaa rekrytointiprosessin peruuntumiseen.

#### 2.2 Valvonta

SSAB käyttää kulunvalvonta- ja kameravalvontaa SSAB:n tiloissa SSAB:n omaisuuden turvaamiseksi, luvattoman pääsyn estämiseksi SSAB:n toimistoihin ja tuotantolaitoksiin sekä SSAB:n henkilöstön ja muiden henkilöiden turvallisuuden parantamiseksi. SSAB perustaa tämän käsittelyn SSAB:n oikeutettuun etuun varmistaa SSAB:n toimitilojen, työntekijöiden, urakoitsijoiden ja työnhakijoiden turvallisuus. SSAB ei käytä kulunvalvontajärjestelmiä tai kameravalvontaa seurataksaan yksittäisten henkilöiden käyttäytymistä, eikä kameroita missään tapauksessa kohdisteta tiettyyn henkilöön.

SSAB ylläpitää tietoturvatyökaluja (kuten automaattista sähköposti- ja internetliikenteen suodatusta, lokitietojen ylläpitoa ja säilytystä) tietoturvatarkoituksissa liiketoimintatietojen ja -omaisuuden suojaamiseksi, rikollisen toiminnan välttämiseksi ja palvelujen saatavuuden varmistamiseksi. SSAB perustaa tämän käsittelyn SSAB:n oikeutettuun etuun verkko- ja tietoturvan varmistamiseksi ja SSAB:n tärkeiden liiketoimintatietojen ja -omaisuuden turvaamiseksi. Tietoturvatyökaluja ei käytetä yksittäisten henkilöiden valvontaan.

Document name	Document No	Document type	First issued	Page
Recruitment Privacy Statement	NA	Information	2018-05-22	2(4)
Document owner	Approved by	Last revision date		
Privacy officer team	Maria Långberg EVP, People, Culture and Communications	2018-05-25		

### **3. TIETOJEN KERUU**

#### **3.1 Rekrytointitarkoituksessa kerättyjä tarpeellisia henkilötietoja ovat muun muassa**

- Henkilökohtaiset perustiedot, kuten nimi, postiosoite, puhelinnumero, syntymäaika;
- käyttäjätunnus ja salasana ja muut vastaavat tiedot, joita käytetään asianmukaisessa varmennuksessa
- Työhakemus, CV, koulutukseen, suoritettuihin tutkintoihin ja taitoihin liittyvät tiedot ja muut olennaiset pätevyyttä tai liitettyjä todistuksia koskevat tiedot
- Soveltuvuuskokeet, persoonallisuustestit ja turvaluokitukset, soveltuvin osin;
- Työnhakijan esittämä valokuva tai jos työnhakija hyväksyy kuvan ottamiseen haastattelussa
- ensisijaiset sijaintimaat ja työpaikat, halukkuus siirtyä ja palkkatoive
- Edellisiltä työnantajilta pyydetävät suositukset. Työnhakija ilmoittaa nämä yhteystiedot. Tässä tapauksessa työnhakija vastaa suostumuksen hankkimisesta kolmannelta osapuolelta

Pääsääntöisesti nämä henkilötiedot kerätään suoraan työnhakijalta. Jos SSAB käyttää rekrytointiprosessissa kolmannen osapuolen palveluntarjoajaa, kyseinen palveluntarjoaja voi käsitellä työntekijän ammattiosaamiseen ja -pätevyyteen liittyviä tietoja. Sovellettavan paikallisen lainsäädännön mukaan SSAB tai sen kolmannen osapuolen palveluntarjoajat voivat myös kerätä henkilötietoja julkisista lähteistä ja tehdä taustatarkastuksia sekä arvioita ja säilyttää näistä saatuja tietoja rekrytointiprosessin aikana.

SSAB ei yleensä kerää erityisen henkilökohtaisia tai yksityisiä tietoja työnhakijoista (arkaluontoiset tiedot). Jos arkaluontoisia henkilötietoja kerätään ja käsitellään rekrytointiprosessin jossain vaiheessa, tällainen kerääminen perustuu sovellettavaan paikalliseen lainsäädäntöön, ja työnhakijalle ilmoitetaan asiasta ja hänen suostumustaan pyydetään erikseen. SSAB on yhtäläiset mahdollisuudet tarjoava työnantaja, joka kohtelee kaikkia työnhakijoita yhdenvertaisesti.

#### **3.2 Työsopimuksen laatimisessa välttämättömät henkilötiedot**

Jos rekrytointi johtaa työsuhteeseen, SSAB tarvitsee jotakin täydentäviä työnhakijan henkilötietoja. Nämä tiedot kerätään suoraan kyseiseltä henkilöltä.

### **4. HENKILÖTIETOJEN JAKAMINEN**

SSAB voi luovuttaa henkilötietoja kolmansille osapuolille osana SSAB:n rekrytointiprosessia

- lain sallimassa ja määräämässä laajuudessa, mm. veroviranomaisille, sosiaaliviranomaisille, vakuutusyhtiöille, eläkelaitoksille, työterveyshuollolle, ammattiliitoille sekä työterveys- ja työturvallisuuslaitoksille ja muille vastaaville viranomaisille;
- luotetuille palveluntarjoajille, jotka toimivat SSAB:n puolesta, ja SSAB valvoo ja vastaa rekrytointiin ja työsuhteeseen liittyvästä henkilötietojen käytöstä;

Document name	Document No	Document type	First issued	Page
Recruitment Privacy Statement	NA	Information	2018-05-22	3(4)
Document owner	Approved by	Last revision date		
Privacy officer team	Maria Långberg EVP, People, Culture and Communications	2018-05-25		

- mikäli SSAB on osallisena fuusiossa, yrityskaupassa tai liiketoimintaomaisuuden myynnissä kokonaan tai osittain;
- mikäli SSAB uskoo vilpittömästi, että tietojen luovuttaminen on tarpeen SSAB:n oikeuksien turvaamiseksi, työntekijöiden ja muiden henkilöiden turvallisuuden suojelemiseksi, petosten tutkimiseksi tai viranomaisvaatimuksiin vastaamiseksi.

## **5. HENKILÖTIETOJEN SIIRTÄMINEN EU/ETA-ALUEEN ULKOPUOLELLE**

### **5.1 Konsernin sisäiset siirrot**

Koska jotkin konserniyrietykset sijaitsevat EU/ETA-alueen ulkopuolella, henkilötietoja voidaan siirtää EU/ETA-alueen ulkopuolelle, esimerkiksi Yhdysvaltoihin rekrytointiprosessiin liittyen. SSAB:n henkilökunnalla voi olla työtehtävään liittyvä pääsy EU/ETA-alueen ulkopuolisten SSAB:n konserniyhtiöiden työnhakijoiden henkilötietoihin. Näiden henkilöiden odotetaan käsittelevän työntekijöiden henkilötietoja työtehtäviensä puolesta, jolloin henkilötietojen saamista hallitaan rajoitetuilla käyttöoikeuksilla.

SSAB tarjoaa asianmukaiset suojaimekanismit kansainvälisiin tiedonsiirtoihin sovellettavan tietosuojalainsäädännön edellyttämässä laajuudessa. Konsernin sisäisten siirtojen osalta SSAB on varmistanut asianmukaiset toimet henkilötietojen suojaamiseksi käyttämällä Euroopan komission hyväksymiä vakiosopimuslausekkeita.

### **5.2 Luotetut palveluntarjoajat EU/ETA-alueen ulkopuolella**

SSAB:n luotetut palveluntarjoajat voivat käsitellä henkilötietoja EU/ETA-alueen ulkopuolella, koska tietyt tukitoiminnot ja palvelimet voivat sijaita useissa eri maissa. Tästä syystä henkilötietojasi voidaan siirtää sen maan ulkopuolelle, jossa siirryt ja käytät rekrytointisivustoa. Jos henkilötietoja siirretään EU/ETA-alueen ulkopuolelle, SSAB käyttää vaadittuja vakiintuneita mekanismeja, jotka mahdollistavat siirron kyseisten kolmansien maiden palveluntarjoajille Euroopan komission hyväksymien vakiosopimuslausekkeiden tai Privacy Shield -järjestelyn periaatteiden avulla.

## **6. HENKILÖTIETOJEN SÄILYTTÄMINEN**

Valitsematta jääneiden työnhakijoiden henkilötietoja säilytetään vuoden ajan rekrytointipäätöksen julkistamisesta. Jos rekrytointiprosessi johtaa työsuhteeseen SSAB:n kanssa, oleelliset henkilötiedot säilytetään työsuhteen ajan tai noudattaen sovellettavan lain mukaista säilytysaikaa.

## **7. YKSITYISYYDENSUOJAAN LIITTYVÄT OIKEUDET**

Työntekijöillä on oikeus päästä SSAB:n heistä säilyttämiin henkilötietoihin ja siirtää tiedot. Tässä saattaa kuitenkin ilmetä rajoituksia.

Työnhakija voi korjata, päivittää, muuttaa tai poistaa henkilötietojaan milloin tahansa. Pyydämme huomioimaan, että tietyt tiedot ovat kuitenkin ehdottoman välttämättömiä tässä selosteessa määriteltyjen tarkoitusten saavuttamiseksi. Kyseisten tietojen poistamista ei välttämättä sallita sovellettavassa laissa, jossa säädetään määräävistä säilytysajoista. Henkilötietojen poistopyyntö rekrytointiprosessin aikana merkitsee rekrytointiprosessin keskeyttämistä.

Lähetä edellä mainitut pyynnöt SSAB:lle osoitteeseen [gdp@ssab.com](mailto:gdp@ssab.com)

Document name	Document No	Document type	First issued	Page
<i>Recruitment Privacy Statement</i>	<i>NA</i>	<i>Information</i>	<i>2018-05-22</i>	<i>4(4)</i>
Document owner	Approved by	Last revision date		
<i>Privacy officer team</i>	<i>Maria Långberg</i> <i>EVP, People, Culture</i> <i>and Communications</i>	<i>2018-05-25</i>		

Työnhakijalla on oikeus esittää valitus oman maansa tietosuojaviranomaiselle EU/ETA-alueella.

## **8. TIETOTURVA**

SSAB ylläpitää kohtuullisia turvatoimenpiteitä, mukaan lukien fyysiset, sähköiset ja menettelylliset toimenpiteet henkilötietojen suojaamiseksi katoamiselta, tuhoutumiselta, väärinkäytöksiltä, luvattomalta käytöltä tai paljastamiselta. SSAB rajaa näiden tietojen käyttöoikeuden valtuutetuille työntekijöille ja urakoitsijoille, jotka tarvitsevat tietoja työtehtävissään, sekä kolmannen osapuolen palveluntarjoajille, jotka saavat käsitellä tietoja yksinomaan SSAB:n antamien ohjeiden mukaisesti.

Huomaa, että vaikka SSAB pyrkii suojaamaan henkilötiedot kohtuullisin turvatoimin, mikään turvajärjestelmä ei voi estää kaikkia mahdollisia tietoturvaongelmia.

## **9. OTA YHTEYTTÄ SSAB:HEN**

Ota yhteys SSAB:hen sähköpostitse osoitteeseen [gdpr@ssab.com](mailto:gdpr@ssab.com) tietosuojaselostetta ja SSAB:n työnhakijoista säilyttämiä henkilötietoja koskevissa pyynnöissä.